

GRI 内容索引

利用に関する 声明	東急リアル・エステート投資法人は、GRIスタンダードを参照し、当該期間2022年4月1日~2023年3月31日について、本GRI内容索引に記載した情報を報告する。
利用したGRI 1	GRI 1: 基礎 2021

GRIスタンダード/ その他出典	開示事項	掲載場所
GRI 2 一般開示事項 2021	2-1 組織の詳細	概要/沿革 : 概要 投資法人の仕組み 有価証券報告書 : 表紙 投資法人の仕組み
	2-2 組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	サステナビリティレポート / GRIスタンダード対照表 : サステナビリティレポート
	2-3 報告期間、報告頻度、連絡先	サステナビリティレポート / GRIスタンダード対照表 : サステナビリティレポート
	2-4 情報の修正・訂正記述	修正・訂正はございません。
	2-5 外部保証	環境 (Environment) : 独立第三者の保証報告書
	2-6 活動、バリューチェーン、その他の取引関係	有価証券報告書 : 投資法人の特色 投資法人の仕組み 物件一覧
	2-7 従業員	※法令上、本投資法人は従業員を有さず、資産運用業務は全て資産運用会社に委託しているため、ここでは資産運用会社の従業員について開示しています。 社会 (Social) / 資産運用会社の役員への取り組み : 役員データ
	2-8 従業員以外の労働者	※法令上、本投資法人は従業員以外の労働者を有さず、資産運用業務は全て資産運用会社に委託しているため、ここでは資産運用会社の従業員以外の労働者について開示しています。 社会 (Social) / 資産運用会社の役員への取り組み : 役員データ
	2-9 ガバナンス構造と構成	サステナビリティ方針・推進体制 ガバナンス (Governance) : 実効性の高いガバナンスを確保したプロセスの整備・運用
	2-10 最高ガバナンス機関における指名と選出	有価証券報告書 : 投資法人の詳細情報
	2-11 最高ガバナンス機関の議長	投資法人規約 有価証券報告書 : 投資法人の機構 利害関係者取引規程
	2-12 インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	ステークホルダーエンゲージメント サステナビリティ方針・推進体制 : サステナビリティ推進体制 社会 (Social) / 社会配慮への取り組み : ステークホルダーへの情報開示と対話
	2-13 インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	サステナビリティ方針・推進体制 : サステナビリティ推進体制
	2-14 サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	サステナビリティ方針・推進体制 : サステナビリティ推進体制
	2-15 利益相反	利害関係者取引規程
	2-16 重大な懸念事項の伝達	ガバナンス (Governance) : コンプライアンス・リスクマネジメントの推進 サステナビリティ方針・推進体制 : サステナビリティ推進体制
	2-17 最高ガバナンス機関の集会的知見	ガバナンス (Governance) : 実効性の高いガバナンスを確保したプロセスの整備・運用
	2-18 最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	ガバナンス (Governance) : 実効性の高いガバナンスを確保したプロセスの整備・運用
	2-19 報酬方針	ガバナンス (Governance) : 実効性の高いガバナンスを確保したプロセスの整備・運用
	2-20 報酬の決定プロセス	ガバナンス (Governance) : 実効性の高いガバナンスを確保したプロセスの整備・運用
	2-21 年間報酬総額の比率	※法令上、本投資法人は従業員を有さず、資産運用業務は全て資産運用会社に委託しているため、年間報酬総額の比率を算出することができません。資産運用会社の当該情報は現時点では集計していません。

GRIスタンダード/ その他出典	開示事項	掲載場所
	2-22 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	サステナビリティに対する考え方
	2-23 方針声明	サステナビリティ方針・推進体制 : サステナビリティ方針 気候変動への対応 : 気候関連財務情報開示タスクフォース (TCFD) 提言への賛同 環境 (Environment) : 環境への配慮に関する方針 社会 (Social) / 社会配慮への取り組み : サプライチェーンマネジメント 社会 (Social) / 資産運用会社の役職員への取り組み : 人権の尊重
	2-24 方針声明の実践	サステナビリティ方針・推進体制 : サステナビリティ推進体制
	2-25 マイナスのインパクトの是正プロセス	ガバナンス (Governance) : コンプライアンス・リスクマネジメントの推進
	2-26 助言を求める制度および懸念を提起する制度	ガバナンス (Governance) : コンプライアンス・リスクマネジメントの推進
	2-27 法規制遵守	報告期間中に発生した重大な法規制違反はありません。
	2-28 会員資格を持つ団体	※資産運用会社の状況について記載しています。 資産運用会社HP 国際イニシアティブ / 外部認証・評価 一般社団法人不動産証券化協会 正会員 一般社団法人投資信託協会 正会員
	2-29 ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	ステークホルダーエンゲージメント 投資法人資産運用業における基本的な運営方針 社会 (Social) / 社会配慮への取り組み 社会 (Social) / 資産運用会社の役職員への取り組み
	2-30 労働協約	※法令上、本投資法人は従業員を有さず、資産運用業務は全て資産運用会社に委託しているため、該当はありません。資産運用会社は、現状労働組合は組織されていませんが、労働者代表を選出し、各種労使協定を締結しています。
GRI 3 マテリアルな項目 2021	3-1 マテリアルな項目の決定プロセス	重要課題 (マテリアリティ) の特定 : 特定プロセス
	3-2 マテリアルな項目のリスト	重要課題 (マテリアリティ) の特定 : 重要課題 (マテリアリティ) と関連性の強いSDGs
	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	気候変動への対応 環境 (Environment) 社会 (Social) / 社会配慮への取り組み 社会 (Social) / 資産運用会社の役職員への取り組み ガバナンス (Governance)
GRI 201 経済パフォーマンス 2016	201-1 創出、分配した直接的経済価値	有価証券報告書 : 投資法人の概況
	201-2 気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	気候変動への対応 : 戦略
	201-3 確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	※法令上、本投資法人は従業員を有さず、資産運用業務は全て資産運用会社に委託しているため、該当はありません。資産運用会社は、退職金制度を制定し、全額会社負担にて中小企業退職金共済制度への拠出を行っています。
	201-4 政府から受けた資金援助	—
GRI 202 地域経済でのプレゼンス 2016	202-1 地域最低賃金に対する標準的新入社員給与の比率 (男女別)	—
	202-2 地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	—
GRI 203 間接的な経済的インパクト 2016	203-1 インフラ投資および支援サービス	社会 (Social) / 社会配慮への取り組み : テナントの安全・快適性の向上 地域社会への取り組み
	203-2 著しい間接的な経済的インパクト	社会 (Social) / 社会配慮への取り組み : テナントの安全・快適性の向上 地域社会への取り組み
GRI 204 調達慣行 2016	204-1 地元サプライヤーへの支出の割合	—
GRI 205 腐敗防止 2016	205-1 腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	ガバナンス (Governance) : 資産運用会社のコンプライアンス・リスクマネジメントに関する各種取り組み

GRIスタンダード/ その他出典	開示事項	掲載場所
	205-2 腐敗防止の方針や手順に関する コミュニケーションと研修	ガバナンス (Governance) : コンプライアンス・リスクマネジメントの推進
	205-3 確定した腐敗事例と実施した措置	ガバナンス (Governance) : コンプライアンス・リスクマネジメントの推進
GRI 206 反競争的行為 2016	206-1 反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により 受けた法的措置	該当はありません。
GRI 207 税金 2019	207-1 税務へのアプローチ	—
	207-2 税務ガバナンス、管理、および リスクマネジメント	有価証券報告書 : 3【投資リスク】
	207-3 税務に関連するステークホルダー・エンゲージ メントおよび懸念への対処	—
	207-4 国別の報告	—
GRI 301 原材料 2016	301-1 使用原材料の重量または体積	—
	301-2 使用したリサイクル材料	—
	301-3 再生利用された製品と梱包材	—
GRI 302 エネルギー 2016	302-1 組織内のエネルギー消費量	環境 (Environment) : 省エネルギーと低炭素化の推進
	302-2 組織外のエネルギー消費量	環境 (Environment) : 省エネルギーと低炭素化の推進
	302-3 エネルギー原単位	環境 (Environment) : 省エネルギーと低炭素化の推進
	302-4 エネルギー消費量の削減	環境 (Environment) : 省エネルギーと低炭素化の推進
	302-5 製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	環境 (Environment) : 省エネルギーと低炭素化の推進
GRI 303 水と廃水 2018	303-1 共有資源としての水との相互作用	環境 (Environment) : 節水と廃棄物削減の推進
	303-2 排水に関連するインパクトの マネジメント	—
	303-3 取水	—
	303-4 排水	—
	303-5 水消費	環境 (Environment) : 節水と廃棄物削減の推進
GRI 304 生物多様性 2016	304-1 保護地域および保護地域ではないが生物多様性 価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に 所有、貸借、管理している事業拠点	環境 (Environment) : 生物多様性の保全 社会 (Social) / 社会配慮への取り組み : 地域社会への取り組み
	304-2 活動、製品、サービスが生物多様性に与える著 しいインパクト	—
	304-3 生息地の保護・復元	—
	304-4 事業の影響を受ける地域に生息する IUCNレッ ドリストならびに国内保全種リスト対象の生物 種	—
GRI 305 大気への排出 2016	305-1 直接的な温室効果ガス(GHG)排出 (スコープ1)	環境 (Environment) : 省エネルギーと低炭素化の推進
	305-2 間接的な温室効果ガス(GHG)排出 (スコープ2)	環境 (Environment) : 省エネルギーと低炭素化の推進
	305-3 その他の間接的な温室効果ガス(GHG) 排出 (スコープ3)	環境 (Environment) : 省エネルギーと低炭素化の推進
	305-4 温室効果ガス(GHG)排出原単位	環境 (Environment) : 省エネルギーと低炭素化の推進
	305-5 温室効果ガス(GHG)排出量の削減	環境 (Environment) : 省エネルギーと低炭素化の推進
	305-6 オゾン層破壊物質 (ODS)の排出量	—
	305-7 窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、 およびその他の重大な大気排出物	—
GRI 306 廃棄物 2020	306-1 廃棄物の発生と廃棄物関連の 著しいインパクト	環境 (Environment) : 節水と廃棄物削減の推進
	306-2 廃棄物関連の著しいインパクトの管理	—
	306-3 発生した廃棄物	環境 (Environment) : 節水と廃棄物削減の推進
	306-4 処分されなかった廃棄物	—
	306-5 処分された廃棄物	環境 (Environment) : 節水と廃棄物削減の推進

GRIスタンダード/ その他出典	開示事項	掲載場所
GRI 308 サプライヤーの環境面の アセスメント 2016	308-1 環境基準により選定した新規サプライヤー	—
	308-2 サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	社会 (Social) / 社会配慮への取り組み : サプライチェーンマネジメント
GRI 401 雇用 2016	401-1 従業員の新規雇用と離職	社会 (Social) / 資産運用会社の役員への取り組み : 役員データ
	401-2 フルタイム従業員には支給され、有期雇用の従業員やパートタイム従業員には支給されない手当	社会 (Social) / 資産運用会社の役員への取り組み : 働きやすい職場環境の整備
	401-3 育児休暇	社会 (Social) / 資産運用会社の役員への取り組み : 働きやすい職場環境整備 DEI関連の取り組み
GRI 402 労使関係 2016	402-1 事業上の変更に関する最低通知期間	—
GRI 403 労働安全衛生 2018	403-1 労働安全衛生マネジメントシステム	社会 (Social) / 資産運用会社の役員への取り組み : 労働基準
	403-2 危険性 (ハザード) の特定、リスク評価、事故調査	—
	403-3 労働衛生サービス	社会 (Social) / 資産運用会社の役員への取り組み : 働きやすい職場環境整備 人権の尊重 労働基準
	403-4 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	社会 (Social) / 資産運用会社の役員への取り組み : 人材確保・採用戦略
	403-5 労働安全衛生に関する労働者研修	ガバナンス (Governance) : コンプライアンス・リスクマネジメントの推進
	403-6 労働者の健康増進	社会 (Social) / 資産運用会社の役員への取り組み : 働きやすい職場環境整備
	403-7 ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と軽減	社会 (Social) / 社会配慮への取り組み : テナントの安全・快適性の向上
	403-8 労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	社会 (Social) / 資産運用会社の役員への取り組み : 働きやすい職場環境整備
	403-9 労働関連の傷害	社会 (Social) / 資産運用会社の役員への取り組み : 役員データ
	403-10 労働関連の疾病・体調不良	社会 (Social) / 資産運用会社の役員への取り組み : 役員データ
GRI 404 研修と教育 2016	404-1 従業員一人あたりの年間平均研修時間	社会 (Social) / 資産運用会社の役員への取り組み : 人材確保・採用戦略
	404-2 従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	社会 (Social) / 資産運用会社の役員への取り組み : 人材確保・採用戦略
	404-3 業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	社会 (Social) / 資産運用会社の役員への取り組み : 人材確保・採用戦略
GRI 405 ダイバーシティと機会均等 2016	405-1 ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	社会 (Social) / 資産運用会社の役員への取り組み : 役員データ
	405-2 基本給と報酬の男女比	—
GRI 406 被差別 2016	406-1 差別事例と実施した救済措置	差別事例の発生はありません。 ガバナンス (Governance) : コンプライアンス・リスクマネジメントの推進
GRI 407 結社の自由と団体交渉 2016	407-1 結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	該当はありません。
GRI 408 児童労働 2016	408-1 児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	該当はありません。
GRI 409 強制労働 2016	409-1 強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	該当はありません。
GRI 410 保安慣行 2016	410-1 人権方針や手順について研修を受けた保安要員	—
GRI 411 先住民族の権利 2016	411-1 先住民族の権利を侵害した事例	該当はありません。
GRI 413 地域コミュニティ 2016	413-1 地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	社会 (Social) / 社会配慮への取り組み : 地域社会への取り組み
	413-2 地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト (顕在化しているもの、潜在的なもの) を及ぼす事業所	該当はありません。
GRI 414 サプライヤーの社会面の アセスメント 2016	414-1 社会的基準により選定した新規サプライヤー	—
	414-2 サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	該当はありません。

GRIスタンダード/ その他出典	開示事項	掲載場所
GRI 415 公共政策 2016	415-1 政治献金	献金はありません。
GRI 416 顧客の安全衛生 2016	416-1 製品・サービスのカテゴリー に対する安全衛生インパクトの評価	社会 (Social) / 社会配慮への取り組み : テナントの安全・快適性の向上
	416-2 製品・サービスの安全衛生インパクト に関する違反事例	社会 (Social) / 社会配慮への取り組み : テナントの安全・快適性の向上
GRI 417 マーケティングとラベリング 2016	417-1 製品・サービスの情報とラベリング に関する要求事項	—
	417-2 製品・サービスの情報とラベリング に関する違反事例	報告期間中に発生した違反はありません。
	417-3 マーケティング・コミュニケーション に関する違反事例	報告期間中に発生した違反はありません。
GRI 418 顧客プライバシー 2016	418-1 顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛 失に関して具体化した不服申立	—